



Bergeggi, prot. n. 9855 del 17/12/2020

OGGETTO: Nomina incarico di responsabile della posizione organizzativa per anno 2021.

IL SINDACO

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che definisce ruoli e funzioni nell'ambito dell'organizzazione degli uffici e del personale degli enti locali, attribuendo ai responsabili apicali della struttura funzioni e compiti gestionali;

VISTO l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale, di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi";

VISTO l'art. 12 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, Parte Prima, approvato con deliberazione di Giunta n. 90 del 23/06/2017 e modificato con deliberazione di Giunta n. 58 del 11/05/2019, che conferisce al Sindaco la competenza a nominare i dipendenti funzionari appartenenti alla cat. D, quali responsabili apicali di Settore e Responsabili delle Posizioni Organizzative;

VISTA la deliberazione GC n. 23 del 08/03/2008 modificata con deliberazione GC n. 122 del 06/12/2018, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente;

CONSIDERATO che il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 ha ridefinito l'istituto delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che sono state esperite le procedure di contrattazione e confronto per la determinazione dei criteri di conferimento e di revoca degli incarichi di posizione organizzativa, dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 52 del 07/05/2019, con la quale è stata confermata l'istituzione delle posizioni organizzative di cui agli atti di Giunta comunale sopracitati, che risultano essere le seguenti:

- Settore Amministrativo contabile,
- Settore Lavori Pubblici ed Ambiente,
- Settore Urbanistica, Edilizia Privata e Demanio,
- Settore Polizia Municipale,
- Settore Area Marina Protetta "Isola di Bergeggi";

DATO ATTO che, con il provvedimento sopracitato, si è provveduto altresì ad approvare i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative con decorrenza 01/06/2019;

DATO ATTO che, con la sopracitata deliberazione della Giunta n. 58 del 11/05/2019, è stato modificato l'art. 12 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi Parte Prima, sopracitato, che disciplina il procedimento e le modalità di nomina dei titolari di posizione organizzativa;

VISTO il decreto sindacale del 28/05/2019, con il quale si è disposto il conferimento dell'incarico al Dott. Bava Simone, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, di Direttore dell'Area Marina Protetta "Isola di

L:\AreaFinanziaria\Personale\RESPONSABILI DEL SETTORE e P.O\DISPOSIZIONI-NOMINE-AUTORIZZAZIONI SINDACO\2021\BAVA - atto di nomina2021.doc

Bergeggi”, a tempo determinato a far data dal 28/05/2019 e per un periodo di anni tre, eventualmente rinnovabile fino alla scadenza del mandato sindacale;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile n. 257/116 del 28/05/2019, avente ad oggetto l’assunzione a tempo determinato del Dott. Bava – in qualità di Istruttore Direttivo cat. D per il conferimento di incarico ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/00 presso l’Area Marina Protetta per il periodo dal 28/05/2019 per anni tre, eventualmente rinnovabile fino alla scadenza del mandato sindacale;

DATO ATTO che, in data 05/11/2020, il Sindaco Dott. Arboscello Roberto è stato dichiarato decaduto dalla carica a seguito della sua elezione a Consigliere Regionale e che, in attesa delle prossime elezioni amministrative, il mandato di questa amministrazione prosegue, poiché le funzioni del Sindaco sono svolte dal sottoscritto Vice Sindaco Dott. Bormida Adolfo, in carica come Sindaco F.F., fino alla prima tornata elettorale utile;

TENUTO CONTO che il sottoscritto, Bormida Adolfo, Sindaco F.F., conferma l’incarico di cui sopra disposto dal Sindaco uscente;

CONSIDERATO che il Dott. BAVA Simone, assegnato all’Area Marina Protetta “*Isola di Bergeggi*”, possiede l’esperienza e la qualifica per gestire la struttura organizzativa predetta, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 17/12/2019, avente a oggetto “Retribuzione di posizione e di risultato incaricati di posizione organizzativa – integrazione”;

RITENUTO, per quanto sopra premesso, di nominare il Dott. **BAVA Simone** Responsabile apicale dell’Area Marina Protetta denominata “*Isola di Bergeggi*, nonché di attribuire espressamente allo stesso le funzioni di cui all’articolo 107, comma 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dallo Statuto Comunale e dal Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2021 e fino alla nomina del nuovo Sindaco a seguito delle elezioni amministrative;**

DATO ATTO che:

- non è conforme con i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa l’attivazione di un procedimento per incarichi di breve durata.
- la Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo della Liguria, con la deliberazione 21 marzo 2016, n. 23, ha ritenuto che una durata degli incarichi delle posizioni organizzative molto breve e, comunque, inferiore al periodo necessario per la gestione (almeno l’anno finanziario) fa venire meno, secondo la sezione, la causa giuridica, e dunque la legittimità, della retribuzione di posizione. Essa, infatti, finisce per non potersi più considerare collegata allo svolgimento di mansioni caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa o da contenuti di alta professionalità e specializzazione, per trasformarsi in una semplice integrazione retributiva, slegata dal suo presupposto negoziale, cioè la gestione continuativa di obiettivi;

RITENUTO, infine, di considerare, come elemento per formulare la presente proposta, anche il criterio del buon andamento e imparzialità e, in particolare, il principio di continuità dell’azione amministrativa, che è strettamente correlato a quello di buon andamento dell’azione stessa, che implica la valorizzazione delle professionalità acquisite in specifici settori ed ambiti di attività;

DISPONE

- 1) di nominare, per le motivazioni riportate in premessa, il **Dott. BAVA Simone** Responsabile apicale del Settore Area Marina Protetta “*Isola di Bergeggi*” e Responsabile di Posizione Organizzativa e di attribuire allo stesso le funzioni di cui all’articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, nonché quelle indicate dal Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi ed infine quelle che sono riconducibili sulla base di altre norme

L:\AreaFinanziaria\Personale\RESPONSABILI DEL SETTORE e P.O\DISPOSIZIONI-NOMINE-AUTORIZZAZIONI SINDACO\2021\BAVA - atto di nomina2021.doc



Arete Protette Bergeggi



Parco Architettonico di Torre del Mare

legislative e regolamentari a far data **dal 01/01/2021 e fino alla nomina del nuovo Sindaco a seguito delle elezioni** amministrative, a eccezione delle funzioni di presidenza delle commissioni di concorso e delle altre funzioni demandate al Segretario comunale ai sensi dei sopracitati Statuto Comunale e Regolamento;

- 2) che le predette funzioni, potranno essere revocate e/o modificate, oltre che nei casi previsti dalla leggi e regolamenti vigenti, anche in seguito a verifica negativa in corso d'anno dei risultati attribuiti, nonché in seguito alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 6, del C.C.N.L. 01/04/1999;
- 3) a compenso delle funzioni attribuite, proporzionata al periodo sarà corrisposta:
 - ✓ la retribuzione di posizione di € 11.750,00 annue lorde per tredici mensilità (€ 11.750,00: 13 = € 903,85 mensili) rapportata alla durata effettiva del presente incarico, nonché la retribuzione di risultato, la quale potrà variare da un minimo del 15% ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del C.C.N.L. 31/03/1999,
 - ✓ il trattamento economico di cui sopra assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario,
 - ✓ si applica al dipendente la disciplina di cui agli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/03/1999;
- 4) copia della presente è trasmessa all'ufficio personale per i provvedimenti connessi e conseguenti;
- 5) avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso al Giudice Ordinario competente per territorio.

Bergeggi, lì 17/12/2020

IL SINDACO F.F.
(f.to BORMIDA Adolfo)