

COMUNE DI BERGEGGI
Provincia di SAVONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017 e utilizzo delle risorse decentrate.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Circolare n.25 del 19/7/2012)

**Accordo sul contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del
personale non dirigenziale sottoscritto il 21.12.2017**

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la scheda di seguito riportata; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2017.

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	Preintesa sottoscritta in data 14/12/2017 Accordo sottoscritto in data 21/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Ghirardo Fulvio Componenti - De Negri Elisa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendale, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP-FENAL Firmatari della preintesa: Ghirardo Fulvio – De Negri Elisa e per RSU aziendale (Godani, Napoli e Peluffo), CISL-FP, CGIL-FP. Firmatarie del contratto: Ghirardo Fulvio e per RSU aziendale (Godani, Napoli e Peluffo).
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, pervenuta con prot. 9706 del 20.12.2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Rilievi Organo di controllo interno: NESSUNO

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 11/04/2017 con Deliberazione n. 24, per la Parte Finanziaria e in data 29/07/2017 con Deliberazione G.C. n. 52 – per la parte piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance</p>
	<p>In data 17/03/2017 la Giunta Comunale con atto n. 10 ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza – aggiornamento 2017-2019 - (c. 5 art. 1 della l. 6 novembre 2012, n.190), modificato con Deliberazione G.C. n. 53 del 29/07/2017</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni ///</p>	

1.1 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1.	Vengono indicate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto.
Articolo 2	Viene definita la vigenza del contratto.
Articolo 3	Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.
Articolo 4	Viene determinato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
Articolo 5	Sono definite le indennità da corrispondere per prestazioni effettivamente rese.
Articolo 6	Sono definiti i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Articolo 7	Vengono fissati i criteri per la definizione e la ripartizione della produttività ("Fondo per gli obiettivi generali" e "Fondo per i progetti").
Articolo 8	Vengono definiti i requisiti per la progressione economica orizzontale per la durata del CCIAA.
Articolo 9	Viene fissata la quota destinata alla formazione del personale.
Articolo 10	Vengono quantificate le risorse aventi finalità assistenziali e previdenziali (art. 208, comma 2, lett. a) e comma 4), del D.Lgs. n. 285/92 e s.m. ed i.)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri di cui all'articolo 4, nel seguente modo:

CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali assegnate anni precedenti	38.825,04
CCNL 24/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	8.336,27
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali anno 2017	--
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. g)	Incentivi previsti da disposizioni di legge per incentivi (€ 2.000,00), D.Lgs. n. 163/2006 - compensi recupero evasione ICI (€ 1.000,00), art. 59, c. 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997	3.000,00
CCNL 14/09/2000	Art. 22	Indennità di turno	4.000,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità di rischio e reperibilità	3.350,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità maneggio valori (econo - ammin.)	800,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. i)	Indennità responsabile ufficiale stato civile	300,00
CCNL 01/04/1999	Art. 15, c. 5	Progetti a seguito di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi	8.000,00
CCNL 01/04/1999 CCNL 22/01/2004	Art. 17, c. 2 lett. a) Art. 37	Compensi per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	5.926,62
		TOTALE	72.537,93

Si tiene conto, altresì, che il FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E' PARI AD € 69.449,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 13/08/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 19/11/2011).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte IV, con il quale è stata recepita in data 13/8/2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che:

“La misurazione della performance organizzativa si basa sulla definizione da parte dell'amministrazione comunale delle priorità di mandato da conseguire nei vari ambiti in cui si articola l'attività istituzionale dell'ente. La definizione delle priorità da perseguire è effettuata all'inizio del mandato amministrativo ed è aggiornata annualmente in sede di approvazione del bilancio di previsione o al manifestarsi di eventi ed accadimenti imprevisi che ne rendano opportuna una revisione.

Le priorità vengono individuate dal Consiglio comunale mediante l'inserimento e l'aggiornamento nel bilancio di previsione e nella relazione previsionale e programmatica di programmi, progetti e azioni strategiche.

Le azioni strategiche vengono tradotte in obiettivi dalla Giunta comunale ed inserite nel Piano esecutivo di gestione (PEG).

I programmi, i progetti e le azioni strategiche in cui si articolano le priorità dell'amministrazione comunale devono contenere specifici riferimenti:

- *al profilo temporale di realizzazione*
- *alle fasi di realizzazione*
- *alle risorse economiche e finanziarie assegnate*
- *a parametri ed indicatori attesi*
- *alle unità operative coinvolte*

I programmi, i progetti e le azioni strategiche hanno un orizzonte temporale almeno pari a tre anni e presentano un livello di maggiore dettaglio per l'esercizio oggetto di programmazione, al fine di garantire una stretta correlazione con gli obiettivi operativi assegnati alle unità operative in cui si articola l'ente.”

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 358/94 del 28/11/2017, per un totale di Euro 72.537,93 ed un fondo delle posizioni organizzative pari ad € 69.449,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

L'importo complessivo del fondo per l'anno 2017 è stato determinato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che, nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato." Il Fondo del comparto anno 2016 ammontava ad € 75.826,86, depurato delle voci non soggette al vincolo di riduzione.

Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 14, comma 1, del CCNL 1/4/1999 è attribuibile all'annualità 2017 la somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario della annualità 2016 accertata a consuntivo ed ammontante ad € 1.449,35. Trattasi di un importo a carattere eccezionale, e, quindi, variabile da destinare al finanziamento di istituti non aventi carattere di stabilità, non soggetto al limite come espressamente indicato nella circolare RGS nr. 17 del 24/04/2015 "Istruzioni per la compilazione del conto annuale 2014" (che conferma quanto già esposto nelle precedenti circolari 16/2012, 21/2013 e 15/2014).

L'importo complessivo del fondo 2017 viene quindi ad essere determinato in € 72.537,93.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 56.318,58
Risorse variabili	€ 12.770,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 3.449,35
TOTALE	€ 72.537,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.318,58 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 30.234,32

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 2.720,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 2.190,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ ---
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 2.304,24
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 3.063,00
TOTALE	€ 10.277,24

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 7.518,42
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 14.311,46
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.283,58
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ ----
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 65,07
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	€ ----
TOTALE	€ 24.178,53

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.219,35 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ ----
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00 da quantificare a consuntivo
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ ----
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ ---
Incremento per gli effetti non correlati ad un	€ 8.000,00

incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.770,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.449,35
TOTALE	€ 16.219,35

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 e art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 288).

In particolare, si richiama la relazione dell'anno precedente la quale riporta la comparazione dei fondi costituiti per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Per quanto riguarda il fondo 2017, esso viene costituito partendo dal fondo 2016.

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	30.299,39	30.234,32
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.910,00	4.910,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.304,24	2.304,24
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.063,00	3.063,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	---	---
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.283,58	2.283,58
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	---	65,07
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	---	---
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	14.311,46	14.311,46
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.518,42	7.518,42
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 2.624,40	- 2624,40
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	---	---
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	5.747,11	5.747,11
TOTALE RISORSE STABILI	56.318,58	56.318,58
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	---	---
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000,00	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	---	---
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	6.000,00	8.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.770,00	3.770,00

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	---	---
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	---	---
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	---	---
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	---	---
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	12.770,00	12.770,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.737,15	1.449,35
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1,13	---
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.000,00	2.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	---	---
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	---	---
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	---	---
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	---	---
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	6.738,28	3.449,35
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.508,28	16.219,35
TOTALE	75.826,86	72.537,93

+ FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PARI AD € 69.449,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 56.318,58
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 16.219,35
TOTALE	€ 72.537,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al momento non si tiene conto delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche), in attesa del consolidamento delle interpretazioni relative ai loro riflessi sul fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.336,27
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 38.825,04
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ ---
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ ---
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ ---
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ ---
Altro.....	€ ---
TOTALE	€ 47.161,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ ---
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.150,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ ---
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ ---
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ ---
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 13.926,62
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00
Altro.....	€ ---
TOTALE	€ 25.376,62

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 47.161,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 25.376,62
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ ----
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 72.537,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al momento non si tiene conto delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche), in attesa del consolidamento delle interpretazioni relative ai loro riflessi sul fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 47.161,31 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 56.318,58. Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione (risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, per € 2.000,00 ed accertamenti ICI, per € 1.000,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: 1) incentivi progettazioni e 2) accertamenti ICI.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 29/07/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Per l'anno 2017 il Comune di Bergeggi ha:

- Rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione;
- Ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	30.299,39	30.234,32
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.910,00	4.910,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.304,24	2.304,24
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.063,00	3063,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	---	---
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.283,58	2.283,58
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	---	65,07
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	---	---
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	14.311,46	14.311,46
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.518,42	7.518,42
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 2.624,40	- 2.624,40
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	---	---
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	5.747,11	5.747,11
TOTALE RISORSE STABILI	56.318,58	56.318,58
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	---	---
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000,00	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	---	---
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	6.000,00	8.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.770,00	3.770,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	---	---
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	---	---
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	---	---
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	---	---
Totale Risorse variabili soggette al limite	12.770,00	12.770,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.737,15	1.449,35

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1,13	---
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.000,00	2.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	---	---
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	---	---
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	---	---
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	---	---
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	6.738,28	3.449,35
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.508,28	16.219,35
TOTALE	75.826,86	72.537,93
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	69.449,00	69.449,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	145.275,86	141.986,93

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2017	Fondo anno 2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.336,27	€ 8.336,27
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 38.825,04	€ 38.825,04
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)		
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)		
Altro.....		
TOTALE	€ 47.161,31	€ 47.161,31
Progressioni orizzontali (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)		
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.150,00	€ 8.780,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)		
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL		

01/04/1999)		
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00	€ 300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)		
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 13.926,62	€ 11.585,55
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00	€ 8.000,00
Altro.....	€ ---	€ ---
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
TOTALE	€ 25.376,62	€ 28.665,55
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE		
Risorse ancora da contrattare	€ ----	€ ----
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€ ----	€ ----
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		
TOTALE	€ ----	€ ----
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 47.161,31	€ 47.161,31
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 25.376,62	€ 28.665,55
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
TOTALE	€ 72.537,93	€ 75.826,86

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: cap. 35, 40, 48/1, 48/2, 48/3, 48/4, 61/1.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 1.449,35

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella determina del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 358/94 del 28/11/2017.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

La redazione della presente e la conseguente trasmissione all'Organo di Revisione è avvenuta entro il termine di cui al citato art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999.