



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02/10/2013 Contratto 13/11/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente GHIRARDO Fulvio Componenti PELUFFO Patrizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU aziendale, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa Ghirardo Fulvio, RSU aziendale, CISL-FP Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04/10/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 03/08/2013 con Deliberazione G.C. n. 54
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma non è ancora stato approvato
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono indicate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto.
 Articolo 2 Viene definita la vigenza del contratto.
 Articolo 3 Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.
 Articolo 4 Viene determinato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
 Articolo 5 Sono definite le indennità da corrispondere per prestazioni effettivamente rese.
 Articolo 6 Sono definiti i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
 Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la definizione e la ripartizione della produttività ("Fondo per gli obiettivi generali" e "Fondo per i progetti").
 Articolo 8 Vengono definiti i requisiti per la progressione economica orizzontale per la durata del CCIAA.
 Articolo 9 Viene fissata la quota destinata alla formazione del personale.
 Articolo 10 Vengono quantificate le risorse aventi finalità assistenziali e previdenziali (art. 208, comma 2, lett. a) e comma 4), del D.Lgs. n. 285/92 e s.m. ed i.)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali assegnate anni precedenti	34.955,56
CCNL 24/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	7.483,94
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. b)	Progressioni orizzontali anno 2013	--
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. g)	Indennità art. 15, c. 1, lett. K CCNL 01/04/99 (ICI 3.000,00, D.lgs 163/06 6.000,00)	9.000,00
CCNL 14/09/2000	Art. 22	Indennità di turno	3.500,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità di rischio	1.080,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità di reperibilità	2.900,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. d)	Indennità maneggio valori (econo - PM - ammin.)	936,00
CCNL 01/04/1999	Art. 17, c. 2 lett. i)	Indennità responsabile ufficiale stato civile	300,00
CCNL 01/04/1999	Art. 15, c. 5	Progetti a seguito di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti	1.400,00
CCNL 01/04/1999 CCNL 22/01/2004	Art. 17, c. 2 lett. a) Art. 37	Compensi per incentivare la produttività e miglioramento dei servizi	9.472,87
		TOTALE	71.028,37

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 19/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.70 del 13/08/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2012-2014 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi dell'art. 5 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte IV, con il quale è stata recepita in data 13/08/2011 la disciplina di principio nel titolo II del D.lgs. 150/2009, è previsto che:

“La misurazione della performance organizzativa si basa sulla definizione da parte dell'amministrazione comunale delle priorità di mandato da conseguire nei vari ambiti in cui si articola l'attività istituzionale dell'ente. La definizione delle priorità da perseguire è effettuata all'inizio del mandato amministrativo ed è aggiornata annualmente in sede di approvazione del bilancio di previsione o al manifestarsi di eventi ed accadimenti imprevisi che ne rendano opportuna una revisione.

Le priorità vengono individuate dal Consiglio comunale mediante l'inserimento e l'aggiornamento nel bilancio di previsione e nella relazione previsionale e programmatica di programmi, progetti e azioni strategiche.

Le azioni strategiche vengono tradotte in obiettivi dalla Giunta comunale ed inserite nel Piano esecutivo di gestione (PEG).

I programmi, i progetti e le azioni strategiche in cui si articolano le priorità dell'amministrazione comunale devono contenere specifici riferimenti:

- *al profilo temporale di realizzazione*
- *alle fasi di realizzazione*
- *alle risorse economiche e finanziarie assegnate*
- *a parametri ed indicatori attesi*
- *alle unità operative coinvolte*

I programmi, i progetti e le azioni strategiche hanno un orizzonte temporale almeno pari a tre anni e presentano un livello di maggiore dettaglio per l'esercizio oggetto di programmazione, al fine di garantire una stretta correlazione con gli obiettivi operativi assegnati alle unità operative in cui si articola l'ente.”

L'organizzazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 177/35 del 12/08/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	54.720,97
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	14.176,09
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.131,31
Totale risorse	71.028,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 54.720,97.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.720,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	2.190,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.304,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.063,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.118,07
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	7.742,69
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	996,58
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	777,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	vedi sopra
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,07
Altro	509,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	9.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6,09
Art. 15, comma 2	3.770,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.400,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.131,31
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, si è resa disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo indipendente di Valutazione che ne ha preventivamente accertato la disponibilità di bilancio a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività o espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici progetti di produttività e di qualità, acquisito in data 13/08/2013;

Nella individuazione delle suddette risorse, si è ritenuto opportuno per il 2013, finanziare con risorse aggiuntive, ai sensi dell'art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999, un progetto collegato a obiettivi strategici per l'ente, che sarà oggetto di apposita approvazioni successivamente al perfezionamento della stipula del contratto decentrato;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	2.624,40
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	88,18
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.807,13
Totale riduzioni di parte stabile	4.519,71
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	4.519,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.720,97
Risorse variabili	14.176,00
Totale fondo tendenziale	68.897,06
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.720,97
Risorse variabili	14.176,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	68.897,06

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.439,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.483,94
Progressioni orizzontali	34.955,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	
Totale	42.439,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.095,82, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	3.500,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	2.900,00
Indennità di maneggio valori	936,00

Lavoro notturno e festivo	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.472,87
Progetti a seguito di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	1.400,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.439,50
Somme regolate dal contratto	28.588,87
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	71.028,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.720,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 42.439,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le seguenti risorse con vincolo di destinazione: accertamenti ICI per € 3.000,00, incentivi di progettazione per € 6.000,00, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: accertamenti ICI e incentivi progettazione.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Costituzione del fondo	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012-2013	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	26.188,20	26.188,20	= =	26.087,49
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.720,00	2.720,00	= =	2.720,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.190,00	2.190,00	= =	2.190,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.304,24	2.304,24	= =	2.304,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.063,00	3.063,00	= =	3.063,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	4.555,72	4.555,72	= =	4.555,72
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.013,38	5.109,53	903,85	4.212,05
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	7.742,69	7.742,69	= =	7.742,69
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	996,58	996,58	= =	996,58
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	777,40	777,40	= =	777,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,07	65,07	= =	65,07
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	56.616,28	55.712,43	903,85	54.714,24
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00	3.000,00	= =	4.400,00
Art. 15, comma 2	3.770,00	3.770,00	= =	3.770,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.400,00	1.400,00	= =	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	6.000,00	6.000,00	= =	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-		= =	100,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6,09	0,69	5,40	1,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.131,31	1.812,62		1.772,73
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	16.307,40	15.983,31		13.043,73
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				

Costituzione del fondo	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012-2013	Anno 2010
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1.895,31	790,80	1.104,51	
Decurtazione proporzionale stabili	-			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-			
Decurtazione proporzionale variabili	-			
Altro	-			
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	1.895,31	790,80	1.104,51	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012 - 2013	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	7.483,94	7.629,34		7.824,90
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	34.955,56	35.111,56		37.238,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	39.739,50	42.474,90		45.093,07
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	3.500,00	3.500,00		3.500,00
Indennità di rischio	1.080,00	1.080,00		1.080,00
Indennità di disagio	2.900,00	2.900,00		2.240,00
Indennità di maneggio valori	936,00	936,00		936,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00		600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.000,00	9.000,00		5.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	9.472,87	8.940,96		5.678,34
Progetti a seguito di processi di riorganizzazione di cui all'art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	1.400,00	1.400,00		
Totale	71.02,37	70.797,86		64.527,41
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012 - 2013	Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa precisamente i cap. 35, 40, 48/1, 48/2, 48/3, 48/4, 61/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata dello 0,14%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo